



JAUNIEŠU BIEDRĪBAS "SOLIS" ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2023.-2027. GADAM

Koknese, 2022

Dokuments izstrādāts biedrības "Kokneses jauniešu biedrība" īstenotā projekta "GATAVS DŽĪVEI!" ietvaros ar Sabiedrības integrācijas fonda finansiālu atbalstu no Latvijas valsts budžeta līdzekļiem. Par dokumenta saturu atbild biedrība "Kokneses jauniešu biedrība".



Kultūras ministrija



Sabiedrības integrācijas
fonds

SATURS

1. MŪSU STĀSTS
2. MISIJA UN VĪZIJA
3. MĒRĶI UN UZDEVUMI
4. MŪSU VĒRTĪBAS
5. SVID ANALĪZE
6. DARBĪBAS JOMAS, PAKALPOJUMI
7. MĒRĶAUDITORIJA
8. SADARBĪBAS PARTNERI
9. DARBĪBAS STRATĒGIJA 5 GADIEM
 - 9.1. UZDEVUMI UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI
 - 9.2. RĪCĪBAS PROGRAMMA 2023.-2025.GADAM
 - 9.3. SASNIEDZAMIE REZULTĀTU RĀDĪTĀJI
10. IEKŠĒJĀ UN ĀRĒJĀ KOMUNIKĀCIJA
11. MĒS PLĀNOJAM KOPĀ - STRATĒGIJAS UZRAUDZĪBAS KĀRTĪBA

1.MŪSU STĀSTS

2011.gada 30.novembrī piedzima Kokneses jauniešu biedrība, ko dibināja ap desmit aktīvākie Kokneses jaunieši pēc Jāņa Baloža iniciatīvas. Pirmos darbības gadus īstenojām vairākus pasākumus vietējiem jauniešiem un uzrakstījām pāris projektus. Kopš 2020.gada atsākām aktīvu darbošanos, realizējam projektus, kas vērsti uz jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu Aizkraukles novadā, jaunu prasmju un zināšanu apguvi, uz savu spēju un potenciāla attīstīšanu.

2023.gada 9.janvārī oficiāli ieguvām jaunu nosaukumu un kļuvām par Jauniešu biedrību "SOLIS". Šobrīd valdē ir Māra Bitāne un Ieva Ūtēna. Mēs vēlamies palīdzēt ikvienam jauniešim būt drosmīgam, pašpārliecinātam un spējīgam spert soli tālāk savu sapņu un mērķu sasniegšanā. Mūsu darbs ir kādu brīdi soļot blakus jauniešiem viņu varoņa ceļojumā, lai palīdzētu saskatīt visas dzīves sniegtās iespējas un apzināties savu spēku. Kopā ar entuziastiem un sadarbības partneriem īstenojam izaugsmes darbnīcas, nodarbības, meistarklases un neformālās izglītības aktivitātes gan jauniešiem, gan jaunatnes organizācijām.

2.MISIJA UN VĪZIJA

MŪSU VĪZIJA

Mēs esam spēcīga, vienota organizācija, kura palīdz jauniešiem saskatīt dzīves iespējas un pilnveidot sevi un ir būtisks atbalsts jaunatnes darbiniekiem ikdienas darbā.

MŪSU MISIJA

Palīdzēt jauniešiem saskatīt savu potenciālu un izmantot iekšējos resursus personības attīstībā

VAROŅA CEĻOJUMA KONCEPTS: Mēs esam mentori, skolotāji, palīgi jauniešiem viņu dzīves ceļojumā.

3. BIEDRĪBAS MĒRĶI UN UZDEVUMI

MĒRĶI:

1. attīstīt jauniešiem dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences
2. veicināt jauniešu iniciatīvu un līdzdalību sabiedriskajā dzīvē vietējā un starptautiskā līmenī
3. atbalstīt jaunatnes darbiniekus un organizācijas darbā ar jaunatni, motivējot, pilnveidojot prasmes un ceļot kapacitāti
4. radīt atbalstošu vidi mazaizsargātajām sabiedrības grupām, veicinot viņu iekļaušanos vietējā kopienā

UZDEVUMI:

1. Organizēt neformālās izglītības aktivitātes ar mērķi uzlabot jauniešu fizisko un mentālo veselību, personības un kompetenču attīstību.
2. Piesaistīt finansējumu jauniešu iniciatīvām un sniegt nepieciešamo atbalstu iniciatīvu īstenošanā, apmācību, konsultāciju un mentoringa veidā.
3. Sniegt atbalstu jaunatnes jomas politikas veidošanā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī
4. Informēt sabiedrību par jaunatnes jomas aktivitātēm,
5. Iesaistīt jauniešus ārpus biedrības aktivitātēs un sniegt nepieciešamo atbalstu
6. Organizēt apmācības, atbalsta grupas, jaunatnes darbinieku kapacitātes celšanai, izdegšanas mazināšanai;
7. Izveidot pakalpojumu piedāvājumu jaunatnes organizācijām, lai uzsāktu saimniecisko darbību.

4. MŪSU VĒRTĪBAS



5.SVID ANALĪZE

STIPRĀS PUSES	VĀJĀS PUSES
<p>Gatavs jauniešiem paredzētu nodarbību materiāls</p> <p>Ilgus gadus uzkrāta sadarbības pieredze ar pašvaldību, vietējām izglītības iestādēm, NVO, bijušo blakus novadu jaunatnes jomas darbiniekiem</p> <p>Valodu prasmes (angļu valoda, krievu valoda)</p> <p>Vadības pieredze projektu īstenošanā, darbā ar jauniešiem, sociālā riska grupām</p> <p>Sociālo tīklu platformas FB, IG ar stabilu sekotāju skaitu</p> <p>Sava mājaslapa</p> <p>Pietiekams biedru skaits biedrības sākotnējai attīstībai ar potenciālu augt</p> <p>Ir vīzija, mērķis</p> <p>Ir atpazīstamība</p>	<p>Atkarība no sponsoriem un projektu finansējuma.</p> <p>Nav pastāvīgu finanšu resursu</p> <p>Nav saimnieciskās darbības</p> <p>Nepietiekami cilvēkresursi biedrības tālākai attīstībai</p> <p>Vāji attīstīta, neprofesionāla mājaslapa ar zemu apmeklējuma statistiku</p> <p>Nav izstrādāts plānveida darbības plāns, finanšu un komunikācijas plāns</p> <p>Mainīgs aktīvo biedru sastāvs</p> <p>Nav savas telpas biedrības aktivitātēm, vai telpa ir nepatstāvīga</p>
IESPĒJAS	DRAUDI
<p>Jaunu maksas pakalpojumu/piedāvājumu izstrāde</p> <p>Vadības darba pieredzes nodošana citiem</p> <p>Izaugt no vietēja uz reģionālo/ nacionālo līmeni</p> <p>Sadarbība ar citām nozares organizācijām un radošo industriju pārstāvjiem pakalpojuma dažādošanai</p>	<p>Covid-19 pandēmijas radītie ierobežojumi pasākumu un nometņu organizēšanā</p> <p>Pieaugoša konkurence neformālās izglītības pakalpojumu piedāvājumā</p> <p>Biedru pasivitāte</p> <p>Finansējuma trūkums sabiedriski nozīmīgu projektu īstenošanai</p>

<p>Mājaslapa kā instruments un platforma finansējuma piesaistei</p> <p>Kvalitātes zīmes iegūšana un ERASMUS programmas projektu realizēšana</p> <p>Brīvprātīgo jauniešu piesaiste</p> <p>Sadarbība ar uzņēmējiem, pašvaldību, biedrībām kopīgu pakalpojumu piedāvājumā</p> <p>Starptautiskie projekti, ārzemju partnerības nevalstiskajā sektorā</p> <p>Mājaslapas saturs angļu valodā</p>	<p>Finansējuma trūkums ikdienas aktivitāšu īstenošanai</p>
--	--

6.MĒRĶAUDITORIJA

Aktīvie jaunieši vecumā no 13 – 25 gadam

Jaunieši ar ierobežotām iespējām un sociālā riska jaunieši vecumā no 13 – 21 gadam (jaunieši no lauku reģioniem, ar ekonomiskiem šķēršļiem, ar garīgiem un intelektuāliem traucējumiem, deviantu uzvedību)

NVO sektors, jaunatnes organizācijas, pašvaldības iestādes un to darbinieki (pašpārvaldes, jaunsargi, jauniešu domes, skolas, jauniešu centri, sociālais dienests, valsts un pašvaldību policija, izglītības pārvalde)

7.SADARBĪBAS PARTNERI

ESOŠIE SADARBĪBAS PARTNERI:

Aizkraukles novada pašvaldība

Aizkraukles Interesešu Izglītības centrs: Pļaviņu Jauniešu iniciatīvu centrs, Jaunjelgavas jauniešu iniciatīvu centrs

Jaunatnes organizācijas Latvijā

Vietējie NVO (biedrība “Baltaine”, biedrība “Pērses krasts” u.c.)

Citas organizācijas (labdarības organizācija “Palīdzēsim.lv”, biedrība AVANTIS u.c.)

Izglītības iestādes, nometņu vadītāji, sporta darba organizatori

Sociālie dienesti

Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra un citas iestādes valsts un ES finansējuma administrēšanai

POTENCIĀLIE SADARBĪBAS PARTNERI:

Valsts policija, pašvaldības policija

Pusaudžu resursu centrs

Latvijas Jaunatnes padome

Latvijas Sarkanais krusts

Skauti un gaidas

8.DARBĪBAS JOMAS, PAKALPOJUMI

DARBĪBAS JOMAS:

Darbs ar jaunatni
Atbalsts jaunatnes organizācijām
Sadarbība ar NVO sektoru, uzņēmējiem,
pašvaldību
Pasākumu organizēšana
Brīvprātīgais darbs
Neformālā izglītība
Meistarklašu, darbnīcu, nodarbību vadīšana

DARBA METODES:

Neformālā izglītība
Spēļošanās metodes
Āra dzīves aktivitātes
Mācīšana un mācīšanās
Atbalsts jauniešu iniciatīvām

PAKALPOJUMI:

Radošo darbnīcu vadīšana
Digitālo rīku darbnīcas
Projektu rakstīšanas darbnīcas jauniešiem
Emocionālās inteliģences un apzinātības
nodarbības
Nodarbības jauniešiem par
dzimumvienlīdzībām, vardarbību un
seksuālo identitāti, attiecībām
Angļu valodas nodarbības A1, A2 līmenim
Sociālo uzvedības korekciju programmu
izstrāde
Komunikācijas prasmes un kritiskā
domāšana
Komandas saliedēšanas aktivitātes
Mācīšanās un mācīšanas kompetences

9.DARBĪBAS STRATĒGIJA 2023.-2027.GADAM

DARBĪBAS VIRZIENI:

V1 Izaugsmes aktivitātes

V2 Jauniešu organizāciju koordinēšana un atbalsts

V3 Jaunatnes darbinieku kapacitātes paaugstināšana

DARBĪBAS MĒRĶI:

M1 attīstīt jauniešiem dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences

M2 veicināt jauniešu iniciatīvu un līdzdalību sabiedriskajā dzīvē vietējā un starptautiskā līmenī

M3 atbalstīt jaunatnes darbiniekus un organizācijas darbā ar jaunatni, motivējot, pilnveidojot prasmes un ceļot kapacitāti.

M4 Radīt atbalstošu vidi mazaizsargātajām sabiedrības grupām, veicinot viņu iekļaušanos vietējā kopienā

M5 Paaugstināt biedrības kapacitāti un veikspēju

9.1.UZDEVUMI UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI

<i>Mērķis</i>	<i>Uzdevums</i>	<i>Rezultāts</i>
M1 Attīstīt jauniešiem dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences	U-1.1. Neformālās izglītības aktivitāšu organizēšana ar mērķi uzlabot jauniešu fizisko un mentālo veselību, personības un kompetenču attīstību.	Gada ietvaros vismaz 5 aktivitātes.
	U-1.2. Sadarbības attīstīšana ar izglītības iestādēm	Regulāra komunikācija, tikšanās ar izglītības iestāžu pārstāvjiem.
	U-1.3. Brīvprātīgā darba kustības popularizēšana vietējā un starptautiskā līmenī	Izplatīta informācija par brīvprātīgā darba iespējām jauniešiem, vismaz

		3 jaunieši nodarbināti biedrībā brīvprātīgajā darbā gada ietvaros.
	U-1.4. Izglītojošu spēļu izstrāde jauniešiem kompetenču attīstīšanai	3 jaunu spēļu izstrāde.
M2 Veicināt jauniešu iniciatīvu un līdzdalību sabiedriskajā dzīvē vietējā un starptautiskā līmenī	U-2.1. Finansējuma piesaiste jauniešu iniciatīvām un nepieciešamā atbalsta sniegšana iniciatīvu īstenošanā, apmācību, konsultāciju un mentoringa veidā.	Īstenoti vai sniegts atbalsts vismaz divu jauniešu iniciatīvu projektu īstenošanā.
	U-2.2. Informācijas pieejamības nodrošināšana jauniešiem par biedrības aktualitātēm	Regulāri tiek izplatīta informācija par jauniešu iespējām līdzdarboties, izglīties vai piedalīties jaunatnes jomas aktivitātēs.
	U-2.3. Jauniešu iesaiste ārpus biedrības aktivitātēs un nepieciešamā atbalsta sniegšana	Ar biedrības atbalstu jaunieši ir piedalījušies citu organizāciju apmācībās, nometnēs, starptautiskās apmaiņas programmas. Vismaz 3 pasākumi gadā.
M3 Atbalstīt jaunatnes darbiniekus un organizācijas darbā ar jaunatni, motivējot, pilnveidojot prasmes un ceļot kapacitāti	U-3.1. Apmācību un atbalsta grupu organizēšana jaunatnes darbinieku kapacitātes celšanai, izdegšanas mazināšanai	Vismaz 2 aktivitātes gadā.
	U-3.2. Atbalsta sniegšana jaunatnes jomas politikas veidošanā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī	Dalība plānošanas dokumentu, jaunatnes konkursu nolikumu vai citu dokumentu izstrādē – pēc nepieciešamības Dalība Jaunatnes konferencēs.
	U-3.3. Pakalpojumu piedāvājumu izstrāde jaunatnes un citām organizācijām, lai uzsāktu saimniecisko darbību	Izstrādāti vismaz 8 piedāvājumi un publicēti biedrības mājaslapā.
M4 Radīt atbalstošu vidi mazaizsargātajām sabiedrības grupām, veicinot viņu iekļaušanos vietējā kopienā	U-4.1. Izveidot pakalpojumu piedāvājumu jauniešiem no mazaizsargātajām sabiedrības grupām	Izstrādāts pakalpojumu piedāvājums un publicēts biedrības mājaslapā.

M5 Paaugstināt biedrības kapacitāti un veiktspēju	U-5.1. Biedrības administratīvās komandas izveide un stiprināšana	Pieaugušas biedrības biedru kompetences dažādās jomās un uzlabojusies biedrības pārvaldības sistēma.
	U-5.2. Biedrības atpazīstamības veicināšana	Par 20% pieaudzis sekotāju skaits biedrības sociālo tīklu profiliem, vismaz 500 skatījumu mēnesī biedrības mājaslapai.
	U-5.3. Saimnieciskās darbības attīstīšana	Uzlabota pakalpojumu sniegšanas kvalitāte un palielinājušies ieņēmumi no saimnieciskās darbības.
	U-5.4. Biedrības materiāli tehniskā aprīkojuma uzlabošana	Biedrība ir nodrošināta ar telpām un ar visiem nepieciešamajiem materiāli tehniskajiem resursiem.

9.2. RĪCĪBAS PROGRAMMA 2023.-2025.GADAM

<i>Mērķis</i>	<i>Uzdevums</i>	<i>Rīcība</i>	<i>Īstenošanas laiks</i>	<i>Atbildīgais</i>
M1 Attīstīt jauniešiem dzīvei nepieciešamās prasmes, zināšanas un kompetences	U-1.1. Neformālās izglītības aktivitāšu organizēšana ar mērķi uzlabot jauniešu fizisko un mentālo veselību, personības un kompetenču attīstību.	R-1.1.1. Īstenot neformālās izglītības aktivitātes	Visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
		R-1.1.2. Rīkot pārgājienus ar izzinošu ievirzi	Visu periodu	Biedrības valde

		R-1.1.3. Rīkot sporta pasākumus jauniešiem	Visu periodu Biedrības valde, biedri
U-1.2. Sadarbības attīstīšana ar izglītības iestādēm	R-1.2.1. Sadarboties ar skolēnu pašpārvaldēm kopīgu aktivitāšu un projektu plānošanā (Pumpurs, valsts programmas u.c.)	Visu periodu	I.Ūtēna
	R-1.2.2. Nodrošināt karjeras konsultanta pakalpojumu jauniešiem ārpus skolas vides	2023.	Biedrības valde
	R-1.2.3. Veidot sarunu pasākumus ar skolu absolventiem, dažādu profesiju pārstāvjiem par profesijas izvēli, papildītu un jēgpilnu dzīvi.	Visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
	R-1.2.4. Izstrādāt pakalpojumu piedāvājumu izglītības iestādēm	2023.	Biedrības valde
U-1.3. Brīvprātīgā darba kustības popularizēšana vietējā un starptautiskā līmenī	R-1.3.1. Piesaistīt brīvprātīgos jauniešus darbam biedrībā	Visu periodu	Biedrības valde
	R-1.3.2. Informēt jauniešus par brīvprātīgā darba iespējām	Visu periodu	komunikācijas speciālists

		R-1.3.3. Sadarboties ar Aizkraukles novada pašvaldību brīvprātīga darba nolikuma ietvaros	Visu periodu	Biedrības valde
		R-1.3.4. Uzņemt jauniešus no ārzemēm brīvprātīgā darba ietvaros	2024.-2025.	Biedrības valde
	U-1.4. Izglītojošu spēļu izstrāde jauniešiem kompetenču attīstīšanai	R-1.4.1. Izveidot kārtis jauniešiem par projektu ideju īstenošanu	2023.	I.Ūtēna
		R-1.4.2. Izveidot spēli jauniešiem (Mafija, Izlaušanās istaba, kompetenču kārtis u.c.)	2023.	I.Ūtēna
M2 Veicināt jauniešu iniciatīvu un līdzdalību sabiedriskajā dzīvē vietējā un starptautiskā līmenī	U-2.1. Finansējuma piesaiste jauniešu iniciatīvām un nepieciešamā atbalsta sniegšana iniciatīvu īstenošanā, apmācību, konsultāciju un mentoringa veidā	R-2.1.1. Rīkot ikgadēju jauniešu iniciatīvu projektu konkursu, iespēju robežās piesaistot projektu finansējumu un nodrošināt atbalstu jauniešiem projektu īstenošanā	Visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
		R-2.1.2. Sadarboties ar Aizkraukles novada pašvaldību, piedaloties jaunatnes jomas aktivitāšu plānošanas sapulcēs	Visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
	U-2.2. Informācijas pieejamības nodrošināšana jauniešiem par biedrības aktualitātēm	R-2.2.1. Piesaistīt komunikācijas speciālistu – jauniešu biedrības soc.tīklu (Tik Tok, Instagram, Snapchat) pārvaldībai	2023.	Biedrības valde

		R-2.2.2. Sastādīt kontaktpersonu sarakstu (darbā ar jaunatni iesaistīto personu kontaktinformācija) epastu izsūtīšanai	2023.	M.Bitāne
		R-2.2.3. Regulāri sagatavot un izsūtīt informāciju vietējiem jaunatnes jomā strādājošajiem par biedrības aktualitātēm	Visu periodu	komunikācijas speciālists
	U-2.3. Jauniešu iesaiste ārpus biedrības aktivitātēs un nepieciešamā atbalsta sniegšana	R-2.3.1. Iesaistīt jauniešus citu organizāciju apmācībās un nometnēs, starptautiskās apmaiņas programmās, brīvprātīgā darba kustībā	Visu periodu	Biedrības valde
		R-2.3.2. Iesniegt kvalitātes zīmes pieteikumu JSPA	2023.	Biedrības valde
		R-2.3.3. Īstenot starptautiskos projektus (ERASMUS+, Eiropas Solidaritātes korpuss u.c.)	2024.-2025.	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
M3 Atbalstīt jaunatnes darbiniekus un organizācijas darbā ar jaunatni, motivējot, pilnveidojot prasmes un ceļot kapacitāti.	U-3.1. Apmācību un atbalsta grupu organizēšana jaunatnes darbinieku kapacitātes celšanai, izdegšanas mazināšanai	R-3.1.1. Organizēt vasaras skolu jaunatnes jomā strādājošajiem	2024.-2025.	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
		R-3.1.2. Organizēt seminārus, nodarbības jaunatnes jomā strādājošajiem (metožu karuselis, pieredzes apmaiņa, speciālistu lekcijas u.c.)	Visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists

U-3.2. Atbalsta sniegšana jaunatnes jomas politikas veidošanā vietējā, reģionālā un nacionālā līmenī	R-3.2.1. Izveidot digitālo jaunatnes karti Aizkraukles novadam	2024.	Biedrības valde
	R-3.2.2. Sadarboties ar Aizkraukles novada pašvaldību novada jaunatnes stratēģijas izstrādē	2023.	Biedrības valde
	R-3.2.3. Atbalstīt Aizkraukles novada jauniešu darbību un iniciatīvas	Visu periodu	Biedrības valde
	R-3.2.4. Izzināt iespējas iesaistīties nacionāla līmeņa jaunatnes organizācijās kā biedriem vai sadarbības partneriem	2023.	M.Bitāne
U-3.3. Pakalpojumu piedāvājumu izstrāde jaunatnes un citām organizācijām, lai uzsāktu saimniecisko darbību	R-3.3.1. Organizēt ikgadēju pasākumu - Vasaras skolu jaunatnes jomas darbiniekiem	2024.-2025.	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
	R-3.3.2. Pārskatīt metodoloģiju jauniešu izaugsmes programmai ESTeRe un izstrādāt nodarbību-darbnīcu piedāvājumu	2024.	I.Ūtēna
	R-3.3.3. Vadīt atbalsta grupas (MARTAS centra programma, SEM - sociāli emocionālā mācīšanās)	2024.-2025.	I.Ūtēna
	R-3.3.4. Izveidot un sertificēt apmācību programmas jaunatnes darbiniekiem	2024.	Biedrības valde

		R-3.3.5. Piedāvāt pakalpojumu – konsultācijas apmācību sertificēšanas procesā	2024.	Biedrības valde
		R-3.3.6. Izveidot stāstnieku darbnīcu programmu sadarbībā ar biedrību Baltaine	2023.	M.Bitāne
M4 Radīt atbalstošu vidi mazaizsargātajām sabiedrības grupām, veicinot viņu iekļaušanos vietējā kopienā	U-4.1. Izveidot pakalpojumu piedāvājumu jauniešiem no mazaizsargātajām sabiedrības grupām	R-4.1.1. Izstrādāt jauniešu sociālās rehabilitācijas programmas jauniešiem ar uzvedības traucējumiem	2023.	I.Ūtēna
		R-4.1.2. Vadīt atbalsta grupas jauniešiem no mazaizsargātajām sabiedrības grupām	2024.-2025.	I.Ūtēna
		R-4.1.3. Sadarboties ar Pusaudžu resursu centru un biedrību “Centrs “MARTA””	2024.-2025.	I.Ūtēna
		R-4.1.4. Sadarboties ar Sociālo dienestu, Aizkraukles novada pašvaldības Administratīvā komisiju, Valsts un pašvaldības policiju	2024.-2025.	I.Ūtēna
M5 Paaugstināt biedrības kapacitāti un veikspēju	U-5.1. Biedrības administratīvās komandas izveide un stiprināšana	R-5.1.1. Piesaistīt jauniešus darbam biedrībā NVA pasākumā “Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība nevalstiskajā sektorā”	visu periodu	Biedrības valde

	R-5.1.2. Piedalīties vietējās un starptautiskās apmācībās un pieredzes braucienos uz citām organizācijām	visu periodu	Biedrības valde, biedri
	R-5.1.3. Īstenot koučinga apmācības valdei	2024.	I.Ūtēna
	R-5.1.4. Organizēt regulārus komandas saliedēšanas pasākumus	visu periodu	Biedrības valde, komunikācijas speciālists
U-5.2. Biedrības atpazīstamības veicināšana	R-5.2.1. Izveidot jaunu biedrības logo	2023.	Biedrības valde
	R-5.2.2. Izstrādāt un ieviest komunikācijas plānu	2023.	M.Bitāne
	R-5.2.3. Palielināt sekotāju skaitu FB un IG lapām, Tik Tok	2025.	komunikācijas speciālists
	R-5.2.4. Ievietot maksas reklāmu par biedrības aktivitātēm Facebook	visu periodu	komunikācijas speciālists
	R-5.2.5. Rīkot regulāras biedrību popularizējošas aktivitātes (klātienē un attālināti)	visu periodu	komunikācijas speciālists, biedrības valde
	R-5.2.6. Izveidot aktivitāšu plānu gadam	2023.	I.Ūtēna
	R-5.2.7. Attīstīt biedrības mājaslapu par informācijas platformu sabiedrībai par jaunatnes jomas aktivitātēm, regulāri publicējot informāciju	visu periodu	M.Bitāne, komunikācijas speciālists

U-5.3. Saimnieciskās darbības attīstīšana	R-5.3.1. Sagatavot vismaz 7 saimnieciskās darbības piedāvājumus	2023.	Biedrības valde
	R-5.3.2. Noformēt un publicēt biedrības mājaslapā biedrības piedāvātos maksas pakalpojumus	2023.	M.Bitāne
U-5.4. Biedrības materiāli tehniskā aprīkojuma uzlabošana	R-5.4.1. Iekārtot telpas biedrības vajadzībām	2024.	Biedrības valde
	R-5.4.2. Iegādāties printeri, datoru, biroja tehniku u.c. aprīkojumu darbības nodrošināšanai	2025.	Biedrības valde

9.3.SASNIEDZAMIE REZULTĀTU RĀDĪTĀJI

Nr.p.k.	Rezultāts	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Biedru skaits	17	20	23	25	30	35
2.	Darbinieku skaits	4	4	5	5	5	5
3.	Pakalpojumu skaits	5	5	7	7	8	8
4.	Īstenoto publisko pasākumu skaits	24	24	24	24	24	24
5.	Piesaistītie finanšu līdzekļi, EUR	35 053	30 000	40 000	40 000	50 000	50 000
6.	Sekotāju skaits Instagram	329	350	400	450	500	600
7.	Sekotāju skaits Facebook	623	700	750	800	900	1000
8.	Īstenoto projektu skaits	4	4	5	5	5	5

10.IEKŠĒJĀ UN ĀRĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

IEKŠĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

Aktivitāte	Biežums	Formāts
Biedrības kopsapulces	1 x gadā	Lēmuma pieņemšana - tiek apstiprināts biedrības gada pārskats.
Valdes sanāksmes	2 x gadā	Plānošana un pieņem lēmumus par aktivitātēm.
Informatīvās sanāksmes	1 x 2 nedēļās	Informatīvas, atvērtas visiem interesentiem, "prāta vētras".

ĀRĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

Aktivitāte	Biežums	Formāts
Facebook lapa	Vismaz 2 x nedēļā	Ieraksti, konkursi, informācija par projektu aktivitātēm, pasākumu afišas, sadarbības partneru aktivitātes, fotogalerijas no pasākumiem
Instagram konts	Vismaz 2 x nedēļā	Ieraksti, konkursi, informācija par projektu aktivitātēm, pasākumu afišas, sadarbības partneru aktivitātes, fotogalerijas no pasākumiem
Biedrības mājaslapa	Ne retāk kā 2 x mēnesī	Pakalpojumi, jaunumi, foto galerijas, apraksti par projektiem, pamatinformācija par biedrību, sadarbības partneru sadaļa
Aizkraukles pašvaldības informatīvā vietne un informatīvais izdevums	Vismaz 1 x mēnesī	Informācija par biedrības aktivitātēm, aicinājums uz dalību pasākumos, konkursos, projektos
Epastu mārketinga, ziņas jauniešu Whatsapp grupās	Vismaz 1 x mēnesī	Informācija par biedrības aktivitātēm, aicinājums uz dalību pasākumos, konkursos, projektos

11.MĒS PLĀNOJAM KOPĀ - STRATĒGIJAS UZRAUDZĪBAS KĀRTĪBA

Stratēģija ir vidēja termiņa plānošanas dokuments laika posmam no 2023. līdz 2027. gadam, un tā ir izstrādāta saskaņā ar nacionālā, reģionālā un vietējā līmeņa attīstības plānošanas dokumentiem:

- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija “Latvija 2030”;
- Jaunatnes likums;
- ES jaunatnes stratēģija;
- Zemgales plānošanas reģiona ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2015-2030;
- Aizkraukles novada Attīstības programma 2021. - 2028. gadam

Stratēģijas izstrādē piedalījās biedrības valde, biedri, sadarbības partneri (Aizkraukles novada pašvaldība, jaunatnes darbinieki no Pļaviņām, Aizkraukles, Kokneses NVO u.c.).

Stratēģija būs par pamatu organizācijas darbības plānam, kas katru gadu tiks pārskatīts un vajadzības gadījumā koriģēts.

Lai nodrošinātu organizācijas mērķu un rezultātu sasniegšanu, kā arī pastāvīgu efektīvu darbību, nepieciešama iekšējā darbības uzraudzība un sasniegto rezultātu izvērtējums.

Iekšējās kontroles sistēma ir risku vadības, kontroles un pārvaldības pasākumu kopums, kuru uzdevums ir nodrošināt organizācijas mērķu sasniegšanu un darbību kopumu atbilstoši uzņēmuma vīzijai, misijai, mērķiem un vērtībām.

Iekšējās darbības uzraudzībā iesaistās visi organizācijas biedri:

- Valdes locekļi - tieši atbildīgi par savām atbildības jomām, tostarp par iekšējās darbības uzraudzības sistēmas izstrādi un īstenošanu. Valde pēc kalendārā gada beigām 2 mēnešu laikā sagatavo Ziņojumu par Rīcības plāna izpildi, izmantojot pielikumā pievienoto Ziņojuma formu, un veic Rīcības plāna nākamajam gadam izstrādi, ar kuru iepazīstina organizācijas biedrus kopsapulcē.
- Organizācijas grāmatvedis atbildīgs par grāmatvedības uzskaites veikšanu atbilstoši LR likumdošanai, noslēgtajiem līgumiem un projektu nosacījumiem. Grāmatvedis atskaitās organizācijas valdei 2 x gadā. Noslēdzot finansiālo gadu, grāmatvedis sagatavo uzņēmuma gada pārskatu un bilanci un ar to iepazīstina organizācijas biedrus;
- Organizācijas biedri iesaistās organizācijas darbībā un projektu īstenošanā pēc vienošanās ar valdi. Vienu reizi ceturksnī tiek organizētas biedrības biedru tikšanās, kur tiek izvērtēts paveiktais, novērtēts sasniegtais, izanalizēti izaicinājumi un izdarīti secinājumi, izvirzīti jauni

uzdevumi. Biedri piedalās ikgadējā Ziņojuma par Rīcības plāna izpildi un Rīcības plāna izstrādē atbilstoši savai iesaistei un atbildības/interesu jomai.

Biedrību un nodibinājumu likuma 33.pants nosaka, ka biedrības pārvaldes institūcijas ir biedru sapulce (kopsapulce) un valde.

Pārstāvības normu, pārstāvju izvirzīšanas un ievēlēšanas kārtību nosaka valde, ja statūtos nav noteikts citādi. Tāpat likums nosaka, ka visiem biedrības biedriem ir tiesības piedalīties pārstāvju vēlēšanās.

Tāpat Biedrību un nodibinājumu likums precizē obligāto pārvaldes institūciju sastāvu. Likums nosaka, ka biedru kopsapulce ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no biedriem jeb kvorums, ja statūtos nav noteikts citādi. Savukārt attiecībā uz valdi, Biedrību un nodibinājumu likuma 42.pants nosaka, ka valdē var būt viens vai vairāki locekļi, kas ir sasnieguši pilngadību un kuru rīcībspēju nav ierobežojusi tiesa.

Biedrību un nodibinājumu likuma 48.pants dod tiesības biedrībām statūtos noteikt, ka papildus valdei izveidojama cita institūcija atsevišķu darbību veikšanai ar statūtos noteiktu iecelšanas (ievēlēšanas) kārtību un kompetenci. Savukārt likuma 50.pants ļauj biedrībai izveidot savas teritoriālas un citas organizatoriski patstāvīgas struktūrvienības. Biedrības struktūrvienības nav juridiskas personas, tās nav jāreģistrē Uzņēmumu reģistrā. Bet, ja struktūrvienība veic saimniecisko darbību, saskaņā ar likuma "Par nodokļiem un nodevām" prasībām, šādu struktūrvienību reģistrē kā nodokļu maksātāju Valsts ieņēmumu dienestā.

KONTAKTI

MĀJASLAPA

www.biedribasolis.lv

SOCIĀLIE TĪKLI

Facebook @[YouthSocietyOfKoknese](#)

Instagram @[kjb_biedriba](#)

SAZIŅAI

Mob. +371 22179143, +371 22592602

e-pasts: biedriba.kjb@inbox.lv

Stratēģiju izstrādāja Māra Bitāne, Ieva Ūtēna 2022.gadā.

Dokuments izstrādāts biedrības “Kokneses jauniešu biedrība” īstenotā projekta “GATAVS DZĪVEI!” ietvaros ar Sabiedrības integrācijas fonda finansiālu atbalstu no Latvijas valsts budžeta līdzekļiem. Par dokumenta saturu atbild biedrība “Kokneses jauniešu biedrība”.



Kultūras ministrija



Sabiedrības integrācijas
fonds